

Projekte

SAP-Implementierungen (R3 und S4 HANA)

von

Stefan Dresen
Diplom-Kaufmann, Diplom-Psychologe

Stand: Januar 2024

Dresen@Dresen-Management.de

Mobil: +49 171 611 60 92

www.Dresen-Management.de

01.2023 – 02.2023

Porsche AG

Branche: Automobil Industrie (OEM)



PORSCHE

Position: Hypercare nach Going-Live S4 HANA

Kompetenzen:

- IT- und Digitalisierung
- Prozess-Management
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

- Monitoren Datentransfer von angebundenen externen Applikationen und Schnittstellen-Fehler (mit Application Interface Framework) im Live-Betrieb
- Support bei Schnittstellen-Fehlern: Tickets der Anwender Lösungen zuführen (mit Ticket Management System - ITMS)
- Dokumentation der defects (mit Solution Manager) und Lösungen zuführen.
- regelmäßige Meetings mit Fachabteilungen zur Durchsprache und Lösung der Schnittstellenfehler
- Aufbau Lösungsdatenbank und Übergabe an Betrieb
- Tägliches Key-User Meeting

05.2022 – 12.2022

Porsche AG

Branche: Automobil Industrie (OEM)



PORSCHE

Position: Integrationstest für S4 HANA

Kompetenzen:

- IT- und Digitalisierung
- Prozess-Management
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

Integrationstests:

- Organisationstruktur, Prozesse, Gremien, Rollen & Verantwortlichkeiten und Regel-Kommunikation der Integrationstests für gesamtes S4 HANA Projekt mit erarbeiten, kommunizieren und implementieren
- Mitarbeit Testfälle und Testdaten erstellen
- Organisation und Durchführen der Integrationstest für anzubindende Applikationen bzw. deren Schnittstellen (mit AIP, Application Interface Framework)
- Dokumentation, Nachverfolgen der defects und Lösung zuführen (mit Solution Manager)

10.2021 – 04.2022

Porsche AG

Branche: Automobil Industrie (OEM)



PORSCHE

Position: IST-Prozesse erheben und Soll-Prozesse definieren für 35 anzubindende externe Applikationen

Kompetenzen:

- IT- und Digitalisierung
- Prozess-Management
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

Anbinden von Applikationen (SAP/Non-SAP) aus Alt-Systemen an neues S4/HANA

- Ca. 35 Applikationen mit insgesamt 250 Schnittstellen
- Erheben von Ist-Prozessen, definieren von Soll-Prozessen
- Erarbeiten: Wie wird die Applikation an S4-HANA angebunden
- Erarbeiten: Was ändert sich je Datenobjekt
- Detaillierte technische und fachliche Beschreibung der einzelnen Schnittstellen
- Festlegen der Verantwortlichkeiten
- Erarbeiten der Ergebnisse mit Fach- und Führungskräften in mehr als 130 Workshops
- Dokumentation und Abnahme der Ergebnisse, Übergabe an die Entwickler

02.2016 – 08.2016



First Sensor AG

Branche: High-Tech / Chip-Industrie)

Position: Management- und IT-Berater; Prozessberater, PMI

Kompetenzen:

- IT- und Digitalisierung
- Prozess-Management
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

Post Merger Integrationsprozess von fünf Tochtergesellschaften: Erarbeiten und Harmonisieren von kaufmännischen Kern-Prozessen mit anschließender R3 Einführung:

- Erarbeiten und Harmonisierung der strategischen Ausrichtung der fünf Tochtergesellschaften
- Soll-Modellierung von Kernprozessen für den kaufmännischen Bereich
- Soll-Modellierung der Organisationsstruktur für den kaufmännischen Bereich
- Entwicklung von Managementregeln: Rollen und Verantwortungen; Veränderungsprozesse in der Führungsmannschaft
- somit Post Merger-Kulturentwicklung
- Transformation für SAP R3-Einführung; laufende Abstimmung und Übergabe an das SAP-Implementierungsteam

08.2007 – 06.2008

Manulogs GmbH



Branche: Manufacturing and Logistics Services

Position: Einführung R3 Produktionsplanung; Interims-Manager Controlling

Kompetenzen:

- R3 Einführung PP
- Prozess-Management
- Interims-Management Controlling

Beschreibung:

- Einführung SAP PP (Produktionsplanung): von Definition Soll-Prozess über Integrationstest bis Going Live
 - Interims-Management Controlling
-

08.2005 – 12.2005

SAP AG

Branche: IT und Telekommunikation



Position: Persönlicher Management-Berater und Business-Coach eines SAP-Programm-Managers im Rahmen einer SAP-Einführung bei einem Groß-Kunden

Kompetenzen:

- IT- und Digitalisierung
- Organisation & Führung
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

- Agieren im politischen Umfeld des eigenen Unternehmens und beim Kunden
 - Vorgehensweise bei strategischen Großprojekten
 - Stakeholder-Management
-

10.2004 – 05.2005

MAXDATA AG

Branche: Maschinen, Geräte- und Komponentenbau



Kompetenzen:

- Einführung R3 ‚Service‘
 - Prozess-Beratung
 - Change-Management & Transformation
-

Beschreibung:

- Konzeption und Einführen neuer Prozesse im ‚Service‘;
- Einführen des SAP Modul ‚Service‘
- Konflikt-Management und Mediation
- Business-Coaching der beiden Projekt-Leiter
- Projekt-Management
- Stakeholder-Management
- Erarbeiten Service-Strategie und Service-Steuerung

10.2001 – 04.2002



MEDION AG

Branche: Maschinen, Geräte- und Komponentenbau

Position: IT- und Management-Berater bei R3-Einführung für „Vertrieb“ und „Controlling“

Kompetenzen:

- Einführung R3 SD und Controlling
- Prozess-Beratung
- Change-Management & Transformation

Beschreibung:

Integriertes Business Process Re-Engineering bei gleichzeitiger unternehmensweiter SAP-Implementierung.

Meine Handlungsfelder:

- Vertrieb („SD“)
- Controlling
- Kommunikation und Change-Management
- Training der Mitarbeiter
- Projekt-Management